

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Саликская средняя общеобразовательная школа имени Курбанова Я.Д.»**

ИНН 0512027206  
ОГРН 1020500866330

Адрес: 368621, РД, Дербентский район, с. Салик, ул. Школьная, 9  
Тел. 8: (964)003 36 68, e-mail: [salikDR\\_01\\_30@mail.ru](mailto:salikDR_01_30@mail.ru)

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания  
работников МБОУ  
«Саликская СОШ»  
Протокол № 1  
от «30» 08 2022 г.

**РАССМОТРЕНО**

на совете родителей  
протокол № 1  
от «30» 08 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора  
МБОУ «Саликская СОШ»  
№ 15 от «30» 08 2022 г.



**Положение  
о Комитете (комиссии) по охране труда  
МБОУ «Саликская СОШ»**

# Положение о комиссии по охране труда

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение о Комиссии по охране труда МКОУ Саликская СОШ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Рекомендаций по формированию и организации деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек. утвержденных постановлением Минтруда РФ от 12.10.94г. № 64, Закона Российской Федерации «Об образовании».
- 1.2. Комиссия по охране труда, в дальнейшем - «Комиссия», в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными локальными актами учреждения.
- 1.3. Инициатором создания Комиссии может выступать любая из сторон.
- 1.4. Создание и персональный состав Комиссии в соответствии с настоящим Положением определяются приказом по образовательному учреждению.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.6. Настоящее Положение принимается на собрании работников образовательного учреждения и утверждается директором образовательного учреждения.
- 1.7. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.
- 1.8. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на общем собрании работников образовательного учреждения и утверждаются директором образовательного учреждения. После внесения изменений в настоящее Положение или принятия его в новой редакции предыдущая редакция Положения утрачивает силу.

## 2. Цели и задачи комиссии.

- 2.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в образовательном учреждении.
- 2.2. В своей деятельности Комиссия решает следующие основные задачи:
  - 2.2.1. Разработка на основе предложений сторон плана работы по улучшению условий охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.
  - 2.2.2. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
  - 2.2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## 3. ФУНКЦИИ И ПРАВА КОМИССИИ

- 3.1. Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:
  - 3.1.1. Рассмотрение предложений работодателя, ответственных за работу по охране труда, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности.
  - 3.1.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
  - 3.1.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.
  - 3.1.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке образовательного учреждения к проведению обязательной сертификации рабочих и учебных мест на соответствие требованиям охраны труда.
  - 3.1.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников, обучающихся и воспитанников спецодеждой, спец обувью и другими средствами индивидуальной защита, правильности их применения.
  - 3.1.6. Оказание содействия работодателю в организации в образовательном учреждении обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников и обучающихся по безопасности труда.
  - 3.1.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников и обучающихся (воспитанников) за соблюдение требований по охране труда.



- 3.2. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:
- 3.2.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
  - 3.2.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
  - 3.2.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета (комиссии).
  - 3.2.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
  - 3.2.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников образовательного учреждения за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в образовательном учреждении.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ**

- 1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации образовательного учреждения и трудового коллектива в составе не менее 4 человек.
- 1.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят 2 представителя администрации образовательного учреждения и 2 представителя трудового коллектива.
- 1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании работников, а представители работодателя назначаются приказом руководителя учреждения. Представители работников отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании работников образовательного учреждения. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.
- 1.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не может быть избран директор образовательного учреждения, его заместители, которые могут входить в комиссию только в качестве рядовых членов.
- 1.5. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.
- 1.6. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 1.7. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда.
- 1.8. Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.